



ÁSKORUNIN SÉÐ ÚT FRÁ PÓL STÆRRI SKIPULAGSHEILDA

Elín Hjálmsdóttir
Framkvæmdastjóri mannauðssviðs



EIMSKIP

Eimskip er leiðandi flutningafyrirtæki á Norður-Atlantshafi með tengingar við alþjóðlega markaði og sérhæfingu í flutningsmiðlun um allan heim, með þá framtíðarsýn að vera framúrskarandi í flutningalausnum og þjónustu



63 STARFSSTÖÐVAR



18 SKIP



1800 STARFSMENN



20 LÖND



200 FLUTNINGABÍLAR



44 ÞJÓÐERNI



VELTA: EUR 690 m (2018)



29 VÖRUHÚS
16 KÆLI- OG FRYSTIGEYMSLUR



ÁRANGUR
SAMSTARF
TRAUST



HVERT ER VERKEFNIÐ ?

Helstu áskoranir

- Uppfylla skilyrði ákvæði kjarasamnings um styttingu vinnuvikunnar, samtöl við forsvarsmenn starfsmanna um sameiginlega útfærslumöguleika og svo kosningar meðal starfsmanna til að segja til um niðurstöðuna
- Tæplega 800 starfsmenn á Íslandi
- Fjöldi stéttarféлага 30
- Vinnutímaskerðingin varðar um 450 manns

FLÆKJUSTIGIÐ

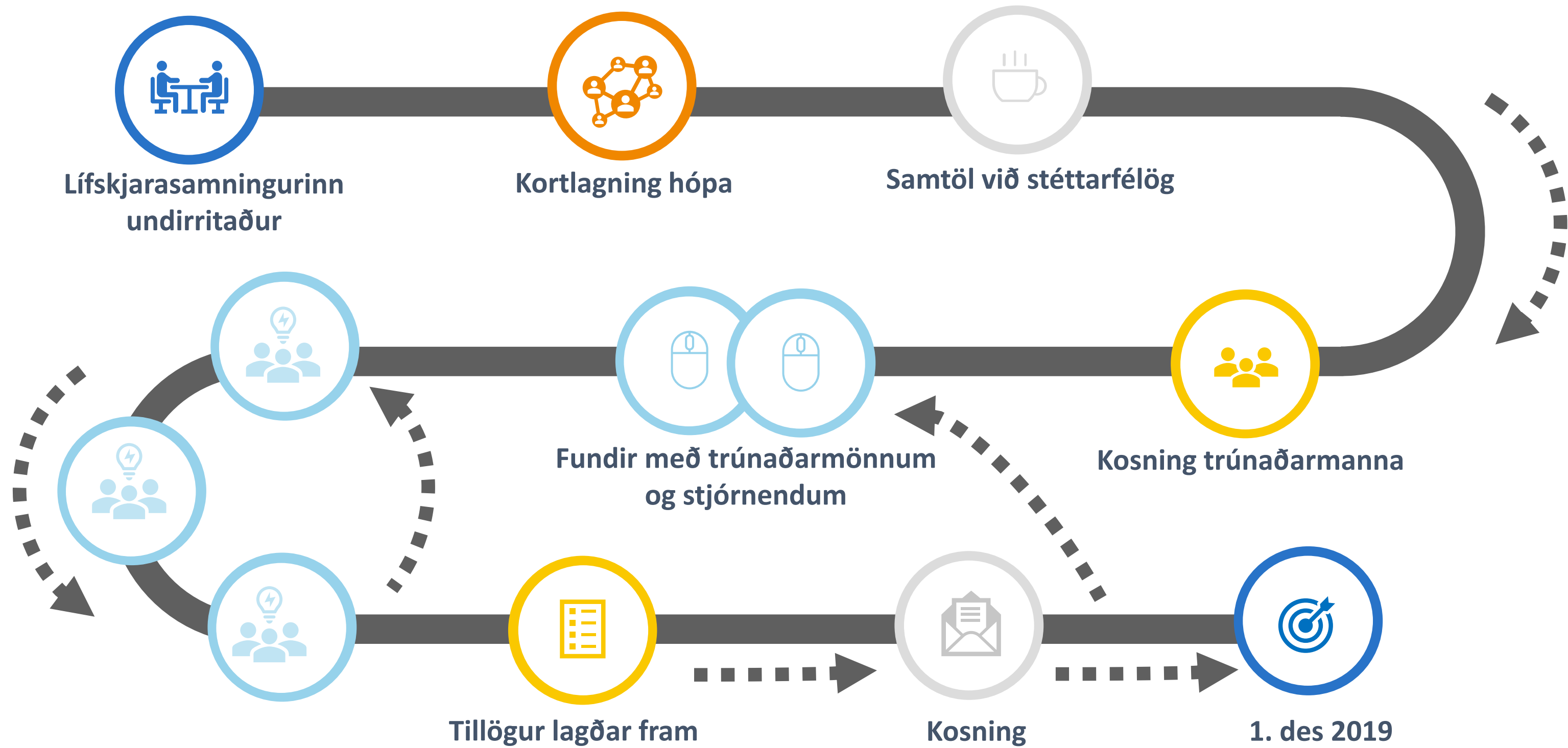


- Ólík verkfæri í vinnunni
- Ólíkir hópar innan sama stéttarfélags
- Dagvinna, vaktavinna, yfirvinna, mismunandi vaktir, einstaklingar innan hópa
- Saga – Nú þegar eru ýmsar útfærslur í gildi sem áður hefur verið unnið með



- Sveigjanleiki fyrir fjölskylduna – ekki það sama sem hentar öllum
- Hvaða hagsmunir eru í forgrunni ?
- Kostnaður fyrir fyrirtækið
- Höfum gert þetta áður, draga lærdóm af því
- Jafnræði meðal starfsmanna

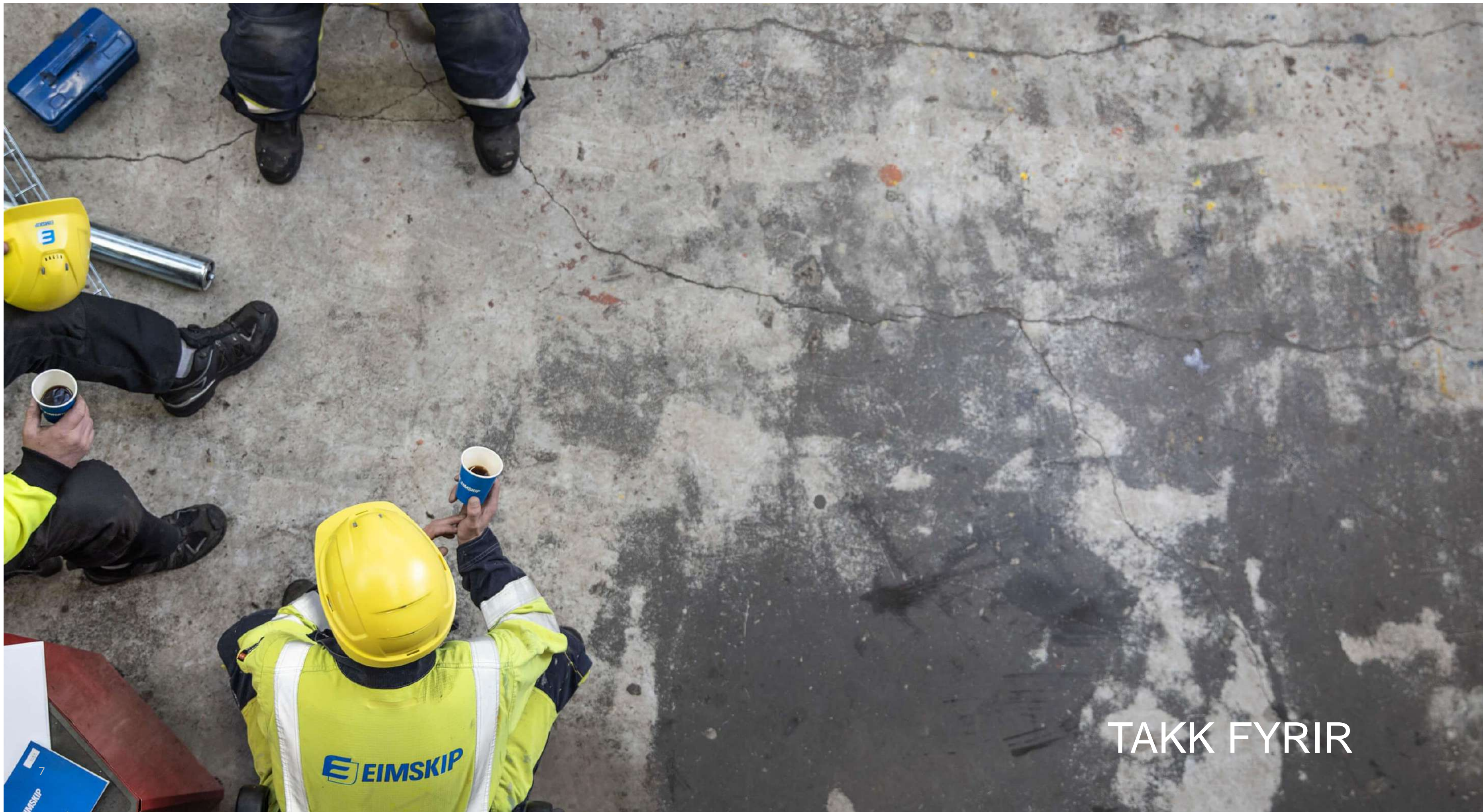
LEIÐIN OKKAR





TÆKIFÆRIN

- Störfín breytast, vinnustaðir og skipulag þeirra verða að gera það líka
- Verða við væntingum og kröfum fólks um aukinn sveigjanleika
- Samtöl og samkomulag sem er til þess fallið að auka traust
- Styrkja böndin við stéttarfélagin – hagsmunir beggja aðila
- Menningarbreyting



TAKK FYRIR

E EIMSKIP