

Lífskjarasamningurinn
2019-2022

Stytting vinnutíma

**LÍFS
KJARA
SAMNING
URINN**

2019-2022

Samsett lausn sem byggir á samstarfi verkalyðshreyfingar, atvinnurekenda og stjórnvalda



Mismunandi nálgun á styttingu vinnutíma

Verkafólk

- **Heimilt að semja** um styttingu vinnutíma á hverjum vinnustað samhliða niðurfellingu kaffitíma á grundvelli ákvæða 5. kafla kjarasamninga um fyrirtækjapátt.

Iðnaðarmenn

- **Heimilt að semja um** styttingu vinnutíma á hverjum vinnustað samhliða niðurfellingu kaffitíma á grundvelli ákvæða 5. kafla kjarasamninga um fyrirtækjapátt.
- **Einhliða réttur** starfsmanna, að lokinni atkvæðagreiðslu, að stytta vinnutíma 1. janúar 2022 þar sem ekki hefur verið gerðir 5. kafla samningar, án breytinga á neysluhléum.

Afgreiðslu- og skrifstofufólk

- **Sjálfkrafa** stytting vinnutíma 1. janúar 2020.

Verkafólk og iðnaðarmenn

- Starfsmenn greiða atkvæði um hvort fara eigi í viðræður við atvinnurekanda.
- Viðræður, samningsgerð og atkvæðagreiðsla skv. 5. kafla kjarasamnings um fyrirtækjapátt.
- Markmið viðræðna að bæta nýtingu vinnutíma **og ná fram gagnkvæmum ávinningi.**
- Ef formlegir kaffitímar eru felldir niður með samningi, án skerðingar mánaðarlauna, verður virkur vinnutími **36 klst.** á viku að jafnaði. Stytting í 36 klst. er endurgjald fyrir ávinning atvinnurekanda. Viðvera styttist að auki sem nemur brottfalli kaffitíma.
- Margir valkostir í boði um útfærslur sem henta hverjum og einum vinnustað.
- Heimilt er að hefja viðræður strax í dag!

Verkafólk og iðnaðarmenn

Dæmi um mögulegar útfærslur:

- Tekin eru sveigjanleg hvíldarhlé frá vinnu, eitt eða fleiri
- Hádegishlé lengt
- Hver vinnudagur stytur, umsaminn fjöldi vinnudaga stytur eða einn dagur vikunnar stytur
- Styttingu safnað upp í frí heila eða hálfra daga
- Blönduð leið

Iðnaðarmenn 1. jan. 2022

- Starfsmenn geta einhliða með atkvæðagreiðslu frá og með **1. janúar 2022** kosið um upptöku staðlaðs fyrirtækjapáttar kjarasamnings, hafi ekki verið gert samkomulag um vinnutímastyttingu samhliða niðurfellingu kaffitíma.
- **Virkur vinnutími á viku verður 36 klst. og 15 mínútur að jafnaði.** Daglegur virkur vinnutími verður 7 klst. og 15 mínútur náist ekki samkomulag um fyrirkomulag vinnutímastyttingar.
- Hefur ekki áhrif þar sem vinnutími er þegar styttri. Því þarf að skoða hver virkur vinnutími er í raun og veru, t.d. hvort matar- og kaffitímar séu það langir að starfsmenn séu þegar að vinna 36,25 virkar vinnustundir á viku eða skemur.
- Sé gert samkomulag um annað fyrirkomulag vinnutíma fellur það fyrra úr gildi.

Afgreiðslu- og skrifstofufólk

- Vinnutímastytting tekur gildi **1. janúar 2020**. Þá taka vinnutímaákvæði kjarasamningsins breytingum, einnig deilitölur tímakaups.
- Virkur vinnutími styttist um 45 mín. á viku m.v. fullt starf, útfært eftir því sem hentar á vinnustað. Önnur útfærsla hjá tímakaupsfólki í hlutastarfi sem fær hækkun á tímakaupi í stað fækkunar tíma.
- Ekki forsenda að formlegir kaffitímar falli niður en heimilt að semja um það, sbr. þó reglur um a.m.k. 15 mín. hlé ef daglegur vinnutími er lengri en 6 klst.
- Atvinnurekandi gerir tillögu að útfærslu vinnutímastyttingar og markmið að samkomulag liggi fyrir á vinnustað fyrir 1. des. 2019
- Stytting um 9 mín. á dag (m.v. fullt starf) 1. jan. 2020 ef ekki næst samkomulag.
- Atvinnurekanda heimilt að tilkynna starfsmanni með eins mánaðar fyrirvara um breytt fyrirkomulag vinnutímastyttingar.

Afgreiðslu- og skrifstofufólk

Dæmi um mögulegar útfærslur:

- Hver dagur stýttist um 9 mínútur (m.v. fullt starf)
- Hver vika stýttist um 45 mínútur (m.v. fullt starf)
- Safnað upp innan ársins
- Vinnutímastytting með öðrum hætti

Afgreiðslu- og skrifstofufólk

Hvað þýðir uppsöfnun innan ársins?

Muna: Við vorum að semja um styttingu vinnuvikunnar en ekki aukið orlof!

Stytting er 9 mín. á dag. Það þýðir að hægt er að safna saman, með samkomulagi, 9 mín. x vinnudagar starfsmanns á ári.

Starfsmaður sem er einungis frá vinnu sem nemur lágmarksorlofi og rauðum dögum starfar í 225 daga á ári. Stytting vinnutíma er þá $225 \times 9 \text{ mín.} = 33,75 \text{ klst.}$ á ári. Frekari fjarvistir skerða þessa styttingu.

Hvað vinnur meðalmaður í fullu starfi marga vinnudaga á ári?

Virkir dagar:	260
Orlof	- 27 (meðalorlof)
Rauðir dagar	- 11
Veikindi	- 8 (meðalveikindi)
Vinnudagar	214

Vinnutímastytting – hvað þarf að skoða?

Samið hefur verið um styttingu vinnuvikunnar eins og hún er skilgreind í kjarasamningum.

Vinnutímastytting hefur því ekki sjálfkrafa áhrif á vinnutíma starfsmanna sem þegar eru með styttri virkan vinnutíma en samið hefur verið um.

Því þurfa stjórnendur að:

- Fara yfir hver raunverulegur virkur vinnutími sé á vinnustaðnum. Er virkur vinnutími þegar styttri en skv. kjarasamningi?
- Er þegar boðið upp á „persónulegan tíma“ eða er hægt að koma honum við?
- Skoða hvort rétt sé að gera breytingar á skipulagi vinnudagsins og hléum til að bæta framleiðni – taka það upp í samtali um vinnutímastyttingu.

Líklegt að „blönduð leið“ verði ofan á í mörgum fyrirtækjum.



LÍFS KJARA SAMNING URINN

2019-2022